



**ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΘΕΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΒΟΛΟΥ
(VOLOS ACADEMY FOR THEOLOGICAL STUDIES)**

**Σχέδιο Έμφυλης Ισότητας (ΣΕΙ)
(Gender Equality Plan 2023)**

Περιεχόμενα

1. Ομάδα Σχεδίου Έμφυλης Ισότητας
2. Τι είναι το Σχέδιο Εμφυλης Ισότητας
3. Ακαδημία Θεολογικών Σπουδών Βόλου: περιγραφή του ιδρύματος
4. Η Έμφυλη Ισορροπία στην Ακαδημία Θεολογικών Σπουδών Βόλου
5. Θεματικές περιοχές του Σχεδίου Έμφυλης Ισότητας της Ακαδημίας Θεολογικών Σπουδών Βόλου

1. Ομάδα Σχεδίου Έμφυλης Ισότητας

Η σύνταξη του Σχεδίου Έμφυλης Ισότητας (ΣΕΙ), καθώς και η ευθύνη για την εποπτεία και την παρακολούθηση των δράσεων που προβλέπονται σε αυτό, ανατέθηκε σε ομάδα αποτελούμενη τόσο από το διοικητικό όσο και από το ερευνητικό προσωπικό της Ακαδημίας Θεολογικών Σπουδών Βόλου, έτσι ώστε ολόκληρος ο οργανισμός να εμπλακεί στη διαδικασία της προωθούμενης αλλαγής. Για τη σύνθεση της ομάδας ελήφθησαν υπόψη δύο βασικά κριτήρια: α) η εξειδίκευση στα θέματα έμφυλης ισότητας και β) ο λειτουργικός ρόλος εντός της Ακαδημίας Θεολογικών Σπουδών με σκοπό το εμπλεκόμενο προσωπικό να είναι στην καλύτερη θέση να επιβλέπει και να παρακολουθεί τις συγκεκριμένες δράσεις που προβλέπονται στο παρόν σχέδιο. Επιπλέον, ελήφθησαν υπόψη οι κατευθυντήριες γραμμές του Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (2021) που συντάχθηκαν από τη Γενική Διεύθυνση Έρευνας και Καινοτομίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι οποίες τονίζουν ότι, ως έγγραφο στρατηγικής, το ΣΕΙ πρέπει να υπογράφεται από το πρόσωπο που έχει τον ηγετικό ρόλο του ιδρύματος, αναλαμβάνοντας έτσι την ευθύνη για την υλοποίηση και την επιτυχία των προγραμματισμένων δράσεων.

Μέλη της ομάδας ΣΕΙ της Ακαδημίας Θεολογικών Σπουδών Βόλου

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Ακαδημία Θεολογικών Σπουδών
Παντελής Καλαϊτζίδης	Διευθυντής
Νικόλαος Ασπρούλης	Αναπληρωτής Διευθυντής
Αγγελική Ζιάκα	Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Κατερίνα Πεκρίδου	Ερευνήτρια/ Μέλος της Επιστημονικής Ομάδας
Βαλίλα Γιανουτάκη	Γραμματειακό προσωπικό
Κωνσταντίνος Κένταρχος	Βιβλιοθηκάριος
Ελένη Μούρσα	Εκδοτική Δημητριάδος

2. Τί είναι το Σχέδιο Έμφυλης Ισότητας;

Το Σχέδιο Έμφυλης Ισότητας (Gender Equality Plan - GEP) είναι ένα έγγραφο στρατηγικής που αποσκοπεί στην προώθηση της ισότητας των φύλων εντός ενός οργανισμού μέσω ορισμένων δομικών αλλαγών. Αποτελεί βασικό προαπαιτούμενο για τη συμμετοχή σε προγράμματα χρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως το Horizon Europe 2021-2027, και συμβάλλει στην εφαρμογή της στρατηγικής της ΕΕ αναφορικά με την ισότητα των φύλων για την περίοδο 2020-2025. Το ΣΕΙ συνιστά έναν ουσιαστικό εργαλείο για την υποστήριξη της δίκαιης συμμετοχής όλων των φύλων σε εργασιακό και ερευνητικό επίπεδο.

Το ΣΕΙ έχει τέσσερα βασικά χαρακτηριστικά:

1. **Δημόσια δέσμευση και διαφάνεια:** Το ΣΕΙ πρέπει να είναι δημόσια αναρτημένο και υπογεγραμμένο από την ηγεσία του οργανισμού, με σαφείς στόχους και δράσεις.
2. **Πόροι:** Πρέπει να διατίθενται επαρκείς πόροι για την υλοποίηση των δράσεων, συμπεριλαμβανομένων χρηματοδοτικών πόρων και ανθρώπινου δυναμικού.
3. **Συλλογή και ανάλυση δεδομένων:** Ο οργανισμός οφείλει να συλλέγει ετήσια δεδομένα με βάση το φύλο, ώστε να παρακολουθεί και να αξιολογεί τις εξελίξεις στο πλαίσιο της ισότητας.
4. **Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων:** Το ΣΕΙ προβλέπει την εκπαίδευση του προσωπικού και την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους σε θέματα ισότητας των φύλων και ίσων ευκαιριών.

Τα κύρια πεδία δράσης του ΣΕΙ περιλαμβάνουν:

- **Εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής:** Δράσεις που στηρίζουν την ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής και διασφαλίζουν την ίση αντιμετώπιση γυναικών και ανδρών στον χώρο εργασίας.
- **Ισότητα στις ηγετικές θέσεις:** Προώθηση της ισότητας φύλων σε ηγετικές θέσεις και στα όργανα λήψης αποφάσεων.
- **Ισότητα στις διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγής:** Ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων στις διαδικασίες πρόσληψης και εξέλιξης σταδιοδρομίας, διασφαλίζοντας την ίση συμμετοχή όλων των φύλων.
- **Ένταξη της διάστασης του φύλου στην έρευνα και τα εκπαιδευτικά προγράμματα:** Προώθηση της ενσωμάτωσης της έμφυλης διάστασης στην έρευνα και την εκπαίδευση, με έμφαση σε διαθεματικές προσεγγίσεις.
- **Καταπολέμηση της βίας λόγω φύλου και των σεξουαλικών παρενοχλήσεων:** Θέσπιση κανόνων για την αντιμετώπιση και αποτροπή κάθε μορφής βίας λόγω φύλου και σεξουαλικών παρενοχλήσεων στον χώρο εργασίας.

Στόχος του ΣΕΙ είναι να διασφαλίσει ότι όλοι και όλες, ανεξαρτήτως φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού, θα έχουν τις ίδιες ευκαιρίες για ανάπτυξη και εξέλιξη μέσα σε ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον.

3. Ακαδημία Θεολογικών Σπουδών Βόλου: περιγραφή του οργανισμού

Η **Ακαδημία Θεολογικών Σπουδών Βόλου** ιδρύθηκε το 2000 και λειτουργεί ως ένα ανοιχτό εργαστήριο θεολογικής σκέψης, διαλόγου και έρευνας. Βασική αποστολή της είναι η ανάδειξη της προσφοράς της Ορθόδοξης θεολογίας στο σύγχρονο κόσμο, προωθώντας το διάλογο μεταξύ της Εκκλησίας, της κοινωνίας και της διανοήσης.

Ιστορία και Αποστολή: Η Ακαδημία ιδρύθηκε υπό την αιγίδα της Ιεράς Μητροπόλεως Δημητριάδος και στόχος της είναι η συστηματική και διεπιστημονική προσέγγιση και έρευνα θεολογικών, κοινωνικών και πολιτιστικών ζητημάτων. Ως ερευνητικό κέντρο, αναγνωρίστηκε από το Ελληνικό Υπουργείο Παιδείας το 2014, ενισχύοντας τη θέση της στον ακαδημαϊκό χώρο σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Σκοπός της είναι η ανανέωση της ορθόδοξης θεολογίας, η διεπιστημονική μελέτη του θρησκευτικού φαινομένου, η προώθηση του διαθρησκευτικού διαλόγου και της ειρηνικής συνύπαρξης μεταξύ διαφορετικών πολιτισμών και θρησκειών και η καλλιέργεια της ενότητας μεταξύ των Ορθοδόξων Εκκλησιών.

Ερευνητικά Προγράμματα: Η Ακαδημία διεξάγει σημαντικά ερευνητικά προγράμματα, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα θεολογικών, πολιτισμικών και κοινωνικών θεμάτων. Ορισμένοι από τους κύριους ερευνητικούς τομείς περιλαμβάνουν τη μελέτη της ψαλτικής, την κανονική θεολογία, τη χειρόγραφη παράδοση της Καινής Διαθήκης και τις διαθρησκευτικές σπουδές. Έχει δημιουργήσει συνεργασίες με σημαντικά ερευνητικά κέντρα τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, συμβάλλοντας στην εξέλιξη των θεολογικών και θρησκευτολογικών σπουδών.

Εκδοτική Δραστηριότητα: Η εκδοτική δραστηριότητα της Ακαδημίας είναι εκτεταμένη, με τη δημοσίευση επιστημονικών άρθρων, βιβλίων και πρακτικών συνεδρίων. Οι εκδόσεις της καλύπτουν ζητήματα θεολογίας, εκκλησιολογίας, θρησκευτολογικών σπουδών και θεμάτων που άπτονται των σύγχρονων κοινωνικών προκλήσεων. Επιπλέον, συμμετέχει σε διεθνείς εκδοτικές συνεργασίες, καθιστώντας τα αποτελέσματα των ερευνών της διαθέσιμα στην παγκόσμια επιστημονική κοινότητα.

Εκπαιδευτικά Προγράμματα και Σεμινάρια: Η Ακαδημία οργανώνει ετήσιους κύκλους μαθημάτων και εκπαιδευτικά σεμινάρια σε θεολογικά και κοινωνικά θέματα. Οι θεματικές περιλαμβάνουν την Ορθοδοξία, τον διάλογο με άλλες χριστιανικές και θρησκευτικές παραδόσεις, καθώς και κοινωνικά ζητήματα όπως η κλιματική κρίση, η βία, η φτώχεια, και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Επίσης, διοργανώνει μεγάλα διεθνή συνέδρια και θεολογικά εργαστήρια, όπως το Δεύτερο Μεγάλο Συνέδριο της Διεθνούς Ορθόδοξης Θεολογικής Ένωσης (IOTA).

Βιβλιοθήκη: Η Ακαδημία διαθέτει μια πλούσια βιβλιοθήκη με συλλογές που αφορούν την Ορθοδοξία, τη θεολογία, τον πολιτισμό, την ιστορία και τις θρησκευτικές σπουδές. Η βιβλιοθήκη υποστηρίζει τις ερευνητικές ανάγκες των φοιτητών και μελετητών της Ακαδημίας, ενώ αποτελεί πόρο για τη διεξαγωγή ερευνητικών προγραμμάτων και τη διοργάνωση

συνεδρίων και σεμιναρίων. Επίσης διαθέτει και πλούσια ψηφιακή βιβλιοθήκη. Συνολικά η λίστα των καταλογογραφημένων βιβλίων που υπάρχουν στις φυσικές και ψηφιακές βιβλιοθήκες της Ακαδημίας υπερβαίνουν τα 30.000 τεκμήρια.

Δίκτυο Συνεργασιών: Η Ακαδημία έχει αναπτύξει ισχυρές συνεργασίες τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Οι συνεργασίες αυτές περιλαμβάνουν θεολογικά ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα, όπως το Ορθόδοξο Ινστιτούτο του Αγίου Σεργίου στο Παρίσι, το Θεολογικό Ινστιτούτο της Βοστώνης και το Παγκόσμιο Συμβούλιο Εκκλησιών. Μέσα από αυτές τις συνεργασίες, η Ακαδημία συμμετέχει σε κοινά ερευνητικά προγράμματα, ανταλλάσσει γνώση και εμπειρίες, και συμβάλλει στην ενίσχυση του διαλόγου μεταξύ των θρησκειών.

4. Η Ισορροπία των φύλων στην Ακαδημία Θεολογικών Σπουδών Βόλου

Διοικητικό Συμβούλιο (9 άτομα)

Άνδρες: 7

Γυναίκες: 2

Επιστημονική ομάδα (11 άτομα)

Άνδρες: 7

Γυναίκες: 4

Ομάδα Επιμορφωτικών Σεμιναρίων (6 άτομα)

Άνδρες: 4

Γυναίκες: 2

Γραμματεία (2 άτομα)

Άνδρες: -

Γυναίκες: 2

Βιβλιοθήκη (4 άτομα)

Άνδρες: 4

Γυναίκες: -

Εκδοτική δραστηριότητα (2 άτομα)

Άνδρες: 1

Γυναίκες: 1

5. Θεματικές περιοχές έμφυλης ισότητας της Ακαδημίας Θεολογικών Σπουδών: στόχοι, δράσεις, υπεύθυνοι, πόροι, αποτελέσματα, δείκτες

Θεματική περιοχή 1: Ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής

Στόχος: Να ενισχυθεί η εργασιακή κουλτούρα που υποστηρίζει την ισορροπία μεταξύ προσωπικής ζωής και επαγγελματικών υποχρεώσεων, και να διασφαλιστεί ότι το περιβάλλον του οργανισμού είναι συμπεριληπτικό και χωρίς διακρίσεις.

Δράσεις:

1. Κατάρτιση σαφών κατευθυντήριων γραμμών για τη χρήση συμπεριληπτικού και κατά των διακρίσεων λεξιλογίου σε όλες τις εσωτερικές και εξωτερικές επικοινωνίες (π.χ., έγγραφα, emails, ιστοσελίδα).
2. Παροχή ευέλικτων ωρών εργασίας για το προσωπικό με αυξημένες ευθύνες φροντίδας.
3. Διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης σε γονεϊκές άδειες για όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου.

Ομάδες-Στόχοι: Όλο το προσωπικό της Ακαδημίας Θεολογικών Σπουδών.

Υπευθυνότητα: Ομάδα Σχεδίου Έμφυλης Ισότητας

Πόροι: Ανθρώπινοι πόροι και οικονομική υποστήριξη για την εκπαίδευση και την ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών.

Δείκτες:

- Ολοκλήρωση των κατευθυντήριων γραμμών για τη συμπεριληπτική γλώσσα.
- Αριθμός εργαζομένων που κάνουν χρήση ευέλικτων εργασιακών επιλογών.
- Εφαρμογή πολιτικών που υποστηρίζουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Θεματική περιοχή 2

Στόχος: Προώθηση της ισότητας φύλου σε ηγετικές θέσεις και σώματα λήψης αποφάσεων εντός της Ακαδημίας Θεολογικών Σπουδών, εξασφαλίζοντας ισότιμη εκπροσώπηση.

Δράσεις:

1. Συλλογή και ανάλυση δεδομένων για την εκπροσώπηση φύλων σε ηγετικές θέσεις (π.χ. διοικητικό συμβούλιο, επιστημονικοί συνεργάτες).
2. Θέσπιση στόχων για την ισορροπία φύλων σε επιτροπές και ηγετικούς ρόλους.

3. Δημιουργία προγραμμάτων καθοδήγησης για την υποστήριξη της ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων για γυναίκες.

Ομάδες-Στόχοι: Τρέχοντες και μελλοντικοί ηγέτες στην Ακαδημία.

Υπευθυνότητα: Διοικητικό Συμβούλιο, Επιτροπή Ισότητας Φύλων.

Πόροι: Συστήματα εσωτερικών δεδομένων για την παρακολούθηση της εκπροσώπησης φύλων, πόροι για το πρόγραμμα καθοδήγησης.

Δείκτες:

- Δεδομένα ανά φύλο σχετικά με τις ηγετικές θέσεις.
- Πρόοδος προς την επίτευξη στόχων ισότητας φύλου στις επιτροπές.
- Ποσοστά συμμετοχής στο πρόγραμμα καθοδήγησης.

Θεματική περιοχή 3: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και τη διδασκαλία

Στόχος: Ενσωμάτωση ευαίσθητων ως προς το φύλο προσεγγίσεων στην θεολογική και θρησκευολογική έρευνα και τη διδασκαλία των μαθήματος των θρησκευτικών

Δράσεις:

1. Ανασκόπηση του προγράμματος ερευνητικών δράσεων για να διασφαλιστεί η συμπερίληψη της διάστασης του φύλου στα προγράμματα της Ακαδημίας
2. Οργάνωση ετήσιων σεμιναρίων και συνεδρίων σχετικά με το φύλο και τη θεολογία.
3. Ενθάρρυνση ερευνητικών έργων που αφορούν ζητήματα φύλου στο πλαίσιο της θρησκευολογίας και της θεολογίας.

Ομάδες-Στόχοι: ερευνητές, συνεργάτες.

Υπευθυνότητα: Ομάδα Επιστημονικών συνεργατών. .

Πόροι: Οικονομική υποστήριξη για ερευνητικές επιχορηγήσεις, διοργάνωση συνεδρίων και ανασκόπηση προγραμμάτων σπουδών.

Δείκτες:

- Αριθμός ερευνητικών έργων και σεμιναρίων που επικεντρώνονται σε ζητήματα φύλου.
- Συμμετοχή ερευνητών σε προγράμματα που σχετίζονται με το φύλο.

Θεματική Περιοχή 4: Πρόληψη Παρενόχλησης και Διακρίσεων λόγω Φύλου

Στόχος: Δημιουργία ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος για όλο το προσωπικό και τους ερευνητές, με μηδενική ανοχή προς την παρενόχληση και τις διακρίσεις λόγω φύλου.

Δράσεις:

1. Εφαρμογή σαφούς ολιτικής κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης, με διαδικασίες για την αναφορά και την αντιμετώπιση περιστατικών.
2. Παροχή τακτικών εκπαιδεύσεων για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη των διακρίσεων για όλο το προσωπικό και τους ερευνητές.
3. Δημιουργία ενός εμπιστευτικού συστήματος υποστήριξης για τα άτομα που αντιμετωπίζουν παρενόχληση ή διακρίσεις.

Ομάδες-Στόχοι: Όλο το προσωπικό και οι ερευνητές

Υπευθυνότητα:

Ανθρώπινοι Πόροι, Επιτροπή Ισότητας Φύλων, Ηγετική Ομάδα.

Πόροι: Νομική εμπειρογνωμοσύνη για την ανάπτυξη πολιτικής, χρηματοδότηση για προγράμματα εκπαίδευσης.

Δείκτες:

- Αριθμός καταγγελιών παρενόχλησης που αναφέρθηκαν και επιλύθηκαν
- Ποσοστό συμμετοχής προσωπικού και ερευνητών σε σεμινάρια για την έμφυλη ισότητα και κατά των διακρίσεων